
Jaarverslag OPR 2023



SWV Utrecht PO
goed voor elkaar

9 JULI

SWV Utrecht PO

Gemaakt door: Dorien Maas

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van de Ondersteuningsplanraad (OPR).

Het jaarverslag biedt een weergave van de werkwijze en de onderwerpen die tijdens de OPR-vergaderingen in 2023 aan de orde zijn gekomen. De OPR werkt op basis van een statuut, een reglement en een huishoudelijk reglement (WMS, artikel 30 lid 1-3).

Op basis van artikel 14 van het medezeggenschapsreglement stelt de OPR jaarlijks een verslag van zijn werkzaamheden in het afgelopen kalenderjaar vast en maakt dit bekend aan alle betrokkenen. De OPR draagt er zorg voor dat het verslag digitaal toegankelijk is en langs digitale weg aan de scholen beschikbaar wordt gesteld.

De Ondersteuningsplanraad

1. Wat is de Ondersteuningsplanraad?

De OPR is het medezeggenschapsorgaan van het samenwerkingsverband (SWV) Utrecht PO. Elk samenwerkingsverband heeft een OPR, dat is een recht en verplichting binnen de wet passend onderwijs, voor leerlingen, ouders en leerkrachten.

2. Wat doet de OPR?

De OPR heeft volgens de wet passend onderwijs de taak om eens per vier jaar instemming te geven op het Ondersteuningsplan van het SWV en bespreekt alle aangelegenheden die het Ondersteuningsplan raken. In het Ondersteuningsplan staat welke afspraken de scholen binnen het samenwerkingsverband met elkaar hebben gemaakt om aan hun verplichtingen in de uitvoering van passend onderwijs te voldoen. De OPR stelt jaarlijks een verslag van zijn werkzaamheden in het afgelopen jaar vast en maakt dit bekend aan alle betrokkenen. De OPR draagt er zorg voor dat het verslag op een algemeen toegankelijke plaats binnen het samenwerkingsverband en de scholen ter inzage wordt gelegd.

3. Hoe is de OPR georganiseerd?

De OPR heeft een reglement, een statuut en een huishoudelijk reglement. In deze formele stukken staat onder andere beschreven hoe de vergaderingen worden voorbereid en verlopen, hoe er wordt gestemd en waar stukken van de OPR zijn in te zien.

4. Hoeveel leden heeft de OPR?

De leden van de OPR wordt afgevaardigd volgens de bepalingen van het reglement. Het aantal leden van de OPR bedraagt maximaal 8, van wie:

- a. Maximaal 4 leden afgevaardigd zijn uit het personeel; en
- b. Maximaal 4 leden afgevaardigd zijn uit de ouders;

Waarbij voorts geldt dat de OPR zoveel mogelijk steeds paritair is samengesteld (zie statuut).

Het aantal leden van de OPR bedraagt minimaal 4, in dezelfde verhoudingen als hiervoor bedoeld.

5. Wie zijn de leden van de OPR?

De leden van de OPR zijn ouders en personeelsleden van een school in het SWV Utrecht PO. De OPR-leden zijn afgevaardigd door de medezeggenschapsraden van de scholen die deelnemen in het SWV, maar hoeven zelf niet uit een van die medezeggenschapsraden afkomstig te zijn.

6. Wie is er verantwoordelijk voor het oprichten van de OPR?

Het SWV stelt een OPR in. Het bestuur stelt een reglement vast voor de OPR met inachtneming van de bepalingen van de Wet Medezeggenschap op Scholen.

7. Wat als de OPR niet instemt met het Ondersteuningsplan?

De OPR besluit binnen zes weken tot instemming of onthouding van instemming met betrekking tot het voorgenomen Ondersteuningsplan. Als de OPR niet instemt met het Ondersteuningsplan, dan moet het SWV het geschil voorleggen aan de Landelijke Commissie voor Geschillen medezeggenschap. Deze commissie doet een bindende uitspraak over het geschil.

Wet op de medezeggenschap

Per 01-01-2017 bestaat de Wet versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen. Met deze wet wordt de medezeggenschap in alle onderwijssectoren versterkt. De wet brengt wijzigingen met zich mee in onder andere de bevoegdheden van de landelijke commissie voor geschillen WMS. Hiernaast is de belangrijke wetswijziging voor alle onderwijssectoren dat ten minste twee keer per jaar overleg plaatsvindt tussen het medezeggenschapsorgaan en de Raad van Toezicht.

Bijzondere bevoegdheden OPR

Algemene rechten van een OPR zijn:

- Recht op overleg
- Informatierecht
- Instemmingsrecht
- Adviesrecht
- Initiatiefrecht

De OPR heeft i.i.g.:

- Adviesrecht op het competentieprofiel van de Raad van Toezicht;
- Recht op bindende voordracht 7 van een lid van de Raad van Toezicht;
- Adviesrecht op de competentieprofielen⁸ van de leden van de Raad van Toezicht én van de directeur-bestuurder;
- Adviesrecht op de aanstelling en het ontslag van de directeur-bestuurder;
- Recht op voordracht voor leden in de sollicitatiecommissie - lees benoemingsadviescommissie - van het bestuur: één lid door oudergeleding en één lid door personeelsgeleding;
- Instemmingsrecht op (vaststellen of wijzigen van) het Ondersteuningsplan. Hij heeft volgens de Wet Passend Onderwijs de taak om eens per vier jaar instemming te geven aan het Ondersteuningsplan van het SWV Utrecht PO en volgt in de jaren van de planperiode de voortgang van het Ondersteuningsplan.

Met name de laatste 2 algemene rechten (adviesrecht en initiatiefrecht) komen nog steeds onvoldoende uit de verf.

Onderwerpen van aandacht in 2023

Kalenderjaar 2023 heeft in het teken gestaan van het Inspectiebezoek (1^e deel van het jaar) en het nieuwe Ondersteuningsplan (2^e deel van het jaar).

De OPR is gehoord door de Inspectie. De conclusie was de volgende:

- Het 2 maal per jaar georganiseerde overleg met de Toezichthouders is geen gezamenlijk overleg;
- De OPR wordt goed gefaciliteerd met informatie en ondersteuning;
- De informatie over de rol van de OPR op de website van het SWV is zeer beperkt. Het bestuur van het SWV en de aangesloten scholen kunnen de tegenspraak verbeteren door meer aandacht te besteden aan de rol van de OPR.

De voorbereiding voor het Ondersteuningsplan zijn getroffen in het 1^e deel van het jaar en in het 2^e deel van het jaar hebben we het proces van de totstandkoming gevolgd. Na de zomervakantie is op allerlei manieren zichtbaar en hoorbaar informatie opgehaald in het veld. Tijdens de vergadering van 14 november heeft de OPR een terugkoppeling gekregen van wat er op de 4 thema's (HGD/HGA, Onderwijs en Jeugdhulp, Doorgaande lijn VE-PO & PO-VO, Dekkend aanbod) die een plek houden in het nieuwe Ondersteuningsplan, is opgehaald.

Samenstelling OPR

De OPR kiest uit zijn midden een voorzitter én een plaatsvervangend voorzitter. Deze zijn bij wet verplicht.

In het schooljaar 2023 kwamen er opnieuw zetels vacant binnen de OPR en bestond de OPR uit 6 leden (3 oudergeleding versus 3 personeelsgeleding). Er zijn eind 2023 drie vacatures.

Onderstaande personen hebben op 31 december 2023 een zetel namens de ouders of het personeel van scholen die zijn aangesloten bij het SWV Utrecht PO:

Ouders:

- Hanke Jongebreur
- Dorien Maas
- Vacature
- Vacature

Personeel:

- Anne-Eva van der Mark
- Monic Wendel
- Vacature
- Janneke Degen

Inhoudelijke agenda

In 2023 heeft de OPR drie keer vergaderd met de directeur-bestuurder (OPR-plus):

- 4 april 2023
- 4 juni 2023
- 14 november 2023

Daarnaast heeft de OPR vier keer inhoudelijk vergaderd met alleen OPR-leden (OPR-min):

- 24 maart 2023
- 23 juni 2023
- 13 oktober 2023
- 15 december 2023

Tussen elke OPR-min en OPR-plus vergadering vindt vooroverleg plaats tussen de directeur-bestuurder, de voorzitter van de OPR en een ouderlid om de inhoud van de agenda te bepalen. OPR-leden kunnen naar aanleiding van het OPR-min overleg eigen punten aandragen en voorstellen doen voor themabesprekingen (inhoudelijke verdieping). Dit is een nieuwe overlegstructuur (2022), waarin het gezamenlijk verdiepen van onderwerpen zowel in de vergadering zelf (OPR-plus) als in een extra gepland overleg met alleen de OPR-leden (OPR-min) een stevige plek heeft gekregen.

In 2023 zijn de volgende inhoudelijke punten aan bod gekomen:

1. themagesprek Onderwijs-jeugdhulp: kernpartneraanpak;
2. evaluatie HGD-HGA;
3. opbrengst enquête ouder- en jeugdsteunpunt.