

Verslag Ondersteuningsplanraad



Datum: Dinsdag 6-04-2021
Locatie: Microsoft Teams
Tijd: 10.00 – 12.00 uur
Aanwezig: Janneke Degen (vz), Dorien Maas, Monic Wendel en Jetta Spaanenburger
Afwesig: Angelique Bijl, Anna-Eva van der Mark
Verslag: Annelies Frehe

NB De OPR heeft van 11.30-12.00 vergaderd buiten aanwezigheid van Jetta Spaanenburger & notulist Annelies Frehe.

1. Opening en vaststelling agenda

Er is een afmelding binnengekomen van Angelique Bijl. Anna-Eva van der Mark is nog met zwangerschapsverlof. Janneke zal informeren wanneer zij weer aan de slag gaat. Khadija Bendriss heeft zich inmiddels teruggetrokken als lid. Er is een bloemetje bezorgd als dank voor haar inzet. Janneke Degen heet Dorien Maas welkom als nieuw ouder-lid vanuit De Nieuwe Regentesse. Alle aanwezigen stellen zich kort voor. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen verslag 05-11-2020

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen

a. Terugblik gesprek OPR in bestuursvergadering maart

MW licht toe dat het voor haar nog erg zoeken is naar de rol van de OPR en ook ten opzichte van het Bestuur. Dat maakt het lastig om een gesprek met het bestuur te voeren. De geplande scholing na de zomervakantie met de gehele OPR is daarom heel wenselijk wat haar betreft. JS geeft aan dat het ook voor het Bestuur soms lastig is. Zij verwacht dat met de aanstaande Governancewijziging, ook de rollen wat duidelijker worden.

b. Directiebrief december 2020 & februari-maart 2021

- AEF Eindrapport Ontwikkelen over de grenzen heen
- Kernpartneraanpak VE & Werkwijze VE
- Presentatie Versterking interne organisatie

JD geeft aan dat duidelijk wordt uit alle informatie dat SWV bruist en er veel goede ontwikkelingen gaande zijn.

DM vraagt n.a.v. de brandbrief over het Nationaal Plan voor de Jeugd of Utrecht vooroploopt in haar aanpak. JS beaamt dit en benadrukt ook de rol van Utrecht als inspiratieregio. De aanpak vindt ook navolging bij andere regio's. Verder zit Utrecht binnen diverse gremia zoals G4 overleg dicht bij OCW, JS ook persoonlijk vanuit haar rol bij NLPO.

c. Delen van informatie in tijden van corona

DM is op dit moment crisismanager Corona bij een grote school in Den Haag. De regio is nogal getroffen en veel klassen worden naar huis gestuurd. Dit geeft veel druk en ook moeite met voldoende onderwijs verzorgen. Dit is het beeld van Den Haag, in Utrecht is het veel rustiger geeft JS aan. Bij MW gaat het redelijk, er is pas een keer een klas naar huis gestuurd. Janneke meldt ook dat er weinig problemen zijn, twee klassen zijn naar huis gestuurd vanwege leraren die zich niet veilig voelden. Verder signaleert zij dat er soms onvoldoende zicht is geweest op Groep 2 en dat manifesteert zich nu in de overstap naar Groep 3. De inzet van de SWV consulenten is snel en kwalitatief goed. Dat wordt gewaardeerd. JS is er daar blij mee en stimuleert de consulenten ook hierin pro-actief mee te denken. JS vult aan dat er ook nog steeds intensief binnen het Utrechtse wordt samengewerkt binnen

gremia als Jeugd&Onderwijs 030, UOA en de PO besturen. De goede samenwerking uit de eerste lock-down lijkt verduurzaamd.

4. Verantwoording SWV Utrecht PO

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

5. A. Financiën SWV Utrecht PO

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

B. Conceptplan Afbouw reserve SWV

JS geeft een korte toelichting. Het SWV blijft iets boven de signaleringswaarde vanwege het groot aantal medewerkers in vaste dienst. De accountant heeft geadviseerd een marge voor dit personeelsbestand aan te houden van 1,1% zijnde 200k als bestemmingsreserve. JS verwacht hierop akkoord te krijgen vanuit OCW.

OPR stemt in met het voorgelegde conceptplan.

6. Uit Bestuursvergadering d.d. 10 december 2020

a. OP Speerpunt 8 Dekkend aanbod

Naar aanleiding van het besluit van het bestuur in te stemmen met de start van een voltijds HB-groep bij de Odyssee merkt MW op dat zij het een mooi concept vindt en blij is met de positieve ontwikkelingen. Verder geen opmerkingen vanuit de OPR.

7. Uit Bestuursvergadering d.d. 11 maart 2021

a. Samenstelling Auditcommissie & Remuneratiecommissie

Geen vragen of opmerkingen.

b. Governance

JS informeert de OPR dat het bestuur heeft besloten tot een nieuw governance model. Het SWV wordt een vereniging met ALV-leden en een directeur-bestuurder.

De komende maanden wordt e.e.a. nader uitgewerkt en het streven is per 1 januari 2022 het verenigingsmodel te realiseren. Op een vraag van DM waarom voor deze stap gekozen is, licht JS toe dat e.e.a. voortkomt uit een al langer durende discussie over onafhankelijk toezicht en het zo goed mogelijk positioneren van de directeur.

c. Bestuursbesluit Onderwijs en jeugdhulp: visiedocument Dyslexie in de keten

Geen vragen of opmerkingen.

d. Instroom en opvang van niet-nederlandstalige kinderen

Geen vragen of opmerkingen.

8. Afspraken volgende vergadering en sluiting

JD neemt contact op met AF voor plaatsing wervingstekst in Nieuwsbrief en op website.

De voorzitter sluit de vergadering.

Vergaderdata 2020 – 2021, via Microsoft Teams:

- ~~5 november 2020~~ 10.00 – 12.00 uur
- ~~26 januari 2021~~ 10.00 – 12.00 uur (vervallen)
- ~~6 april 2021~~ 10.00 – 12.00 uur
- 29 juni 2021 10.00 - 12.00 uur