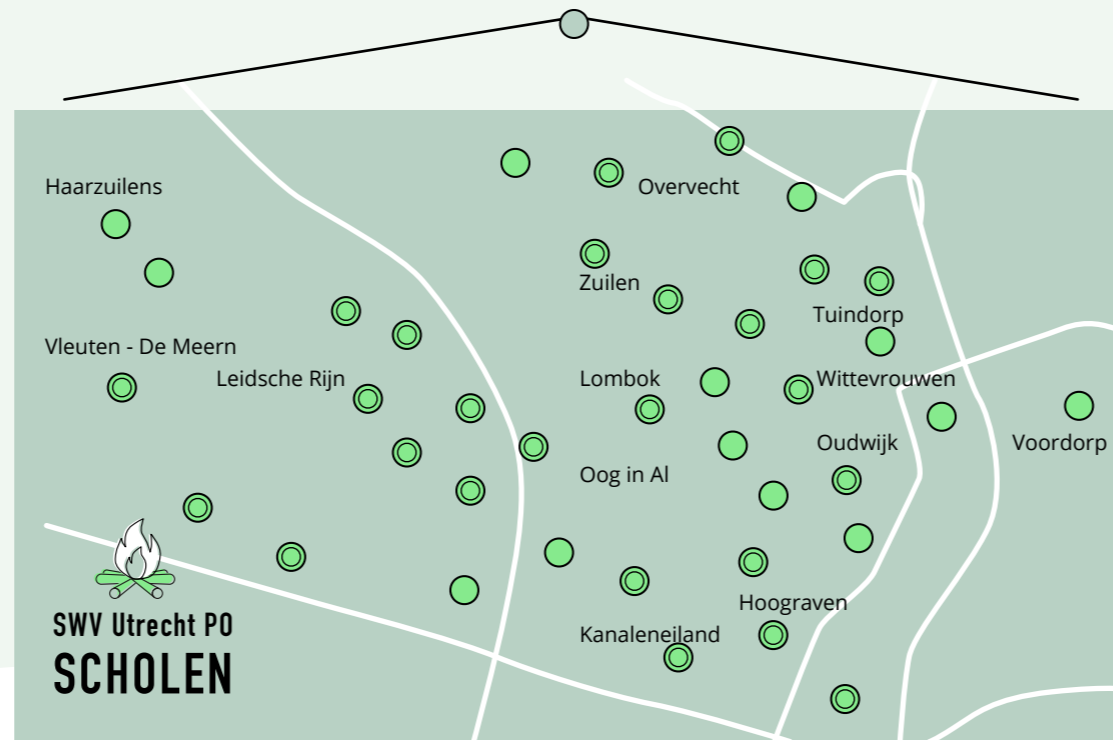
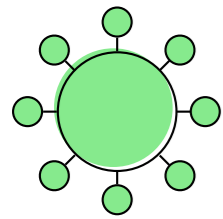


We verhuizen naar de Churchilllaan en ontwikkelen een **nieuwe huisstijl** met een nieuw logo, passend bij ons verhaal.



**Scholen**  
111 reguliere basisscholen.  
4 sbo scholen, 6 so scholen.

- meerdere scholen
- 1 school
- SWV Utrecht PO

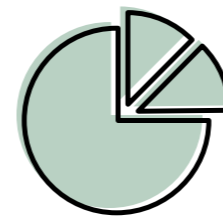


Iedereen wordt geraakt door **Covid-19**.  
Alle scholen, kernpartners en andere betrokkenen weten elkaar meer dan ooit te vinden om gewoon te doen wat nodig is voor ieder kind.

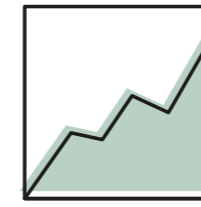
Het bestuur stelt het **Ondersteuningsplan 2020-2024** vast. Ons verhaal daarin dient als kapstok voor alle inhoudelijke ontwikkelingen de komende vier jaar.

We trekken nauw op met **nieuwe initiatieven** die vanuit onze bedoeling aansluiten. Zo initiëren we met samenwerkingspartners het Stadsnetwerk Gelijke Kansen Jeugd en doen we mee in het Kennisnetwerk Jeugd Utrecht Stad.

We ontvangen een positief **inspectierapport** waarin waardering wordt uitgesproken voor het harde werk dat geleverd is en voor de kwaliteitscultuur binnen het SWV die uit alle acties spreekt.



Afdracht so: 37%  
Basisondersteuning: 22%  
Arrangementenbudget: 10%  
Ondersteuningsstructuur: 8%  
sbo kosten: 5%  
Ondersteuning meer- en hoogbegaafden: 5%



**Totaal aantal leerlingen:**  
30.067  
**sbo** deelname: 2,08%  
(landelijk 2,51%)  
**SO** leerlingen: 1,68%  
(landelijk 1,80%)

Aantal startgesprekken: 921  
Aantal A&O-trajecten: 410  
Aantal arrangementen: 460  
(incl. verlengingen)  
Aantal toegekende TLV's sbo: 316  
en TLV's so: 254 (incl. verlengingen)

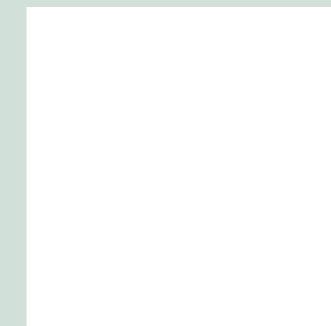


De schoolbesturen committeren zich aan de afspraken binnen de sterke basis. Dat is een hele mooie basis voor het gesprek over wat die sterke basis voor ons betekent en waar we iets kunnen betekenen om die basis nog sterker te maken.

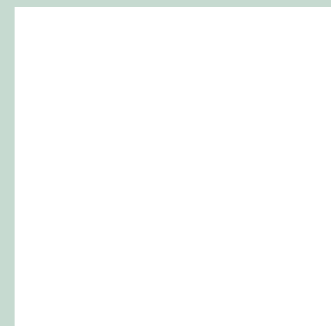
We arrangeren op een nieuwe manier, op school samen met ouders en de consultant, effectiever en eenvoudiger, passend bij onze kernwaarden vertrouwen, vrijheid en verantwoordelijkheid.

We geven samen met de s(b)o directeuren vorm aan de ambities van de werkagenda s(b)o dekkend aanbod: zo maken we de overstap van s(b)o naar regulier makkelijker, organiseren we Meet&Greets en versterken we de samenwerking met Auris.

De kernpartners verdiepen hun samenwerkingsafspraken en bespreken ontwikkelingen in de organisaties en trends in de wijk.



De Gemeente Utrecht kent een meerjarige subsidie toe voor het Team Jonge Kind. Dit markeert de start van een kernpartneraanpak ve samen met buurtteam, JGZ en kinderopvangorganisaties.



We brengen meer eigenheid in ons kwaliteitsverhaal door ons nieuwe kwaliteitssysteem ZIJN-DOEN-WETEN-DELEN. Dit komt op vele plekken in de organisatie terug, zoals op de website, in de kwaliteitskaarten en in de jaarplannen.



We ontwikkelen een digitale bibliotheek om op nieuwe manieren kennis te delen over wie wij ZIJN en wat wij DOEN, en eenvoudig terug te kunnen blikken op events zoals de online Inspiratiedag, het Stedelijk IB en de Lerende Netwerken.



We breiden het aanbod hoogbegaafdheid uit met deeltijd groepen (Magis) en starten met een stedelijk expertiseteam HB samen met HB-scholen.