



Ouderleden gezocht voor de OPR

De ondersteuningsplanraad van het Samenwerkingsverband passend onderwijs voor het Utrechtse basisonderwijs heeft momenteel 3 vacatures voor ouders.

Om je kandidaat te stellen voor de ondersteuningsplanraad kun je je aanmelden bij Janneke Degen via janneke.degen@ksu-utrecht.nl

Je kunt je kandidaat stellen tot 30 april 2021. Als er meer kandidaten dan vacatures zijn, vinden er verkiezingen plaats. De leden van de (G)MR-en stemmen op de kandidaten.

Kan iedereen lid worden van de OPR?

De leden van de OPR moeten **ouders of personeelsleden zijn van een school in het samenwerkingsverband**. De leden van de ondersteuningsplanraad worden afgevaardigd door de (gezamenlijke) medezeggenschapsraden van de scholen die deelnemen in het samenwerkingsverband, maar hoeven zelf niet uit één van die medezeggenschapsraden afkomstig te zijn.

Wat doet de OPR?

De OPR heeft volgens de Wet passend onderwijs de taak om **eens per vier jaar instemming te geven aan het Ondersteuningsplan van het SWV**. Voor de schooljaren 2020-2024 is een Ondersteuningsplan vastgesteld. In het Ondersteuningsplan staan afspraken over de manier waarop alle leerlingen in het Samenwerkingsverband zo goed mogelijk de passende ondersteuning kunnen krijgen die zij nodig hebben. De OPR volgt in de **tussenliggende jaren** ook **de voortgang** van het Ondersteuningsplan.

De OPR heeft de volgende taken:

- Instemmen met het Ondersteuningsplan.
- Bespreken van alle aangelegenheden die het ondersteuningsplan raken.
- Voorstellen doen en standpunten kenbaar maken betreffende uitvoering van beleid.
- Bespreken van jaarverslag, jaarrekening, begroting, inkomsten rijk en bijbehorende beleidsvoornemens over financiën, personeel en organisatie.
- Voordragen van een lid van de Raad van Toezicht, indien van toepassing.

Wat betekent het om in de OPR plaats te nemen?

“Je inzetten voor de OPR is waardevol”, zo stelt K. V. die de afgelopen jaren als ouder lid was van de OPR. Zij zag haar rol vooral om de ervaringen van ouders en leerlingen uit de praktijk aan te laten sluiten bij het beleid van het samenwerkingsverband. “Je hebt scholen die het supergoed hebben geregeld, en scholen die het minder goed hebben geregeld. Het beleid moet de goede praktijk faciliteren. Maar daarvoor moet die kennis natuurlijk wel bij het samenwerkingsverband terecht komen.”

Ze vindt het belangrijk dat ook ouders van leerlingen die zelf extra ondersteuning nodig hebben zich kandidaat stellen voor de OPR: “Ik zag zelf hoe dingen op de school van één van



mijn kinderen een tijd lang niet goed geregeld waren, terwijl er wel ondersteunings- en begeleidingsmogelijkheden vanuit het samenwerkingsverband beschikbaar waren. Het is dus ook belangrijk dat de ervaring van ouders van kinderen die extra ondersteuning nodig hebben in het beleid wordt meegenomen. Je legt daarmee de link tussen wat er gebeurt op school en het beleid van het samenwerkingsverband.”

Voor de ouders heeft K. een duidelijke boodschap: “Gewoon doen! Neem je eigen ervaringen en ideeën mee, maar kijk ook om je heen. Leg je oor te luister bij andere ouders en bij leerlingen.”

Meer informatie kun je lezen op de [website](#) van het samenwerkingsverband.

Hoe is de OPR georganiseerd?

De OPR heeft een reglement, een statuut en een huishoudelijk reglement. In deze formele stukken staat onder meer beschreven hoe de vergaderingen worden voorbereid en zullen verlopen en hoe er gestemd wordt. De OPR kiest een voorzitter en secretaris uit haar midden. De OPR van het SWV Utrecht PO bestaat uit 4 personeelsleden en 4 ouderleden.

Tijdsinvestering en tegemoetkoming

De ouderleden van de OPR ontvangen 75 euro per bijgewoonde vergadering. Personeelsleden ontvangen 60 taakuren voor deelname aan de OPR. Reiskosten kunnen gedeclareerd worden.